

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева»



ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Направление подготовки
44.03.02 Психолого-педагогическое образование

Профиль подготовки
Психология и социальная педагогика

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очная

Чебоксары
2017

Содержание

	стр.
1. Цели практики	3
2. Задачи практики	3
3. Место практики в структуре ОПОП ВО	3
4. Вид, тип, способ и форма проведения практики	4
5. Место и время проведения практики	4
6. Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	4
7. Структура и содержание практики	5
8. Формы отчетности по практике	7
9. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся на практике	7
10. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики	13
11. Информационные технологии, используемые на практике	14
12. Материально-техническая база практики	14

1 Цели практики

Целями практики по получению первичных профессиональных умений и навыков являются:

- закрепление, расширение и углубление освоенных психолого-педагогических знаний и умений в условиях детского оздоровительного лагеря;
- приобретение профессионального эмпирического опыта, необходимого для дальнейшего самосовершенствования;
- формирование у студента целостной картины будущей профессиональной деятельности.

2 Задачи практики

Задачами практики по получению первичных профессиональных умений и навыков являются:

- практическое ознакомление студентов с вопросами организации и функционирования детских оздоровительных лагерей;
- углубление и закрепление теоретических знаний, полученных студентами в процессе изучения учебных дисциплин при исполнении обязанностей вожатого детского оздоровительного учреждения;
- формирование профессионально-педагогических умений и навыков организации жизнедеятельности детей в условиях детского оздоровительного лагеря с учётом их возрастных и индивидуальных особенностей;
- освоение методик анализа и самоанализа деятельности вожатого;
- планирование и проведение коллективных мероприятий воспитательного и познавательного характера.

3 Место практики в структуре ОПОП ВО

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков входит в вариативную часть Блока 2 «Практики».

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков является обязательным этапом обучения бакалавра и предусматривается ФГОС ВО и учебным планом. Она предполагает наличие у студентов знаний по дисциплинам базовой и вариативной части, предусматривающим лекционные и практические занятия.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовности студентов, приобретенным в результате освоения предшествующих частей ОПОП ВО, и необходимые при прохождении практики:

- знание теоретических основ педагогической науки, психологических и социально-педагогических дисциплин;
- знание диагностических методов и умение проводить диагностическое обследование детей с использованием стандартизированного инструментария, включая первичную обработку результатов;
- умение разрабатывать и реализовывать коррекционно-развивающие программы;
- владение навыками взаимодействия с детским коллективом и коллегами.

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков проводится в 4 семестре.

Содержание практики базируется на следующих дисциплинах (модулях, практиках) ОПОП ВО:

1. Практикум по общей и экспериментальной психологии – ОПК-2, ОПК-3, ПК-23,
2. Психологическая служба – ОПК-5, ОПК-6, ОПК-12, ПК-23, ПК-27.

Прохождение практики необходимо обучающемуся для успешного освоения следующих дисциплин (модулей), прохождения практик ОПОП ВО по данному направлению подготовки:

1. Психологическое консультирование – ОПК-1, ОПК-8, ПК-32.

4 Вид, тип, способ и форма проведения практики

Вид практики – учебная.

Тип практики – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Способ проведения практики – стационарная, выездная.

Форма проведения практики – дискретно.

5 Место и время проведения практики

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков проводится на базе детских оздоровительных лагерей Российской Федерации. В качестве базы практики могут выступать также детские оздоровительные лагеря в средних общеобразовательных школах; гимназиях и лицеях, с которыми заключены договора о сотрудничестве.

При выборе баз практики необходимо руководствоваться следующими критериями:

- укомплектованность организации кадрами воспитателей, обладающих высоким профессиональным уровнем;
- благоприятный психологический климат в коллективе;
- наличие возможности профессиональной реализации студентов.

Время проведения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков – 4 семестр, форма аттестации – зачет с оценкой. Программа практики рассчитана на 3 2/6 недели, составляет 180 часов (5 зачетных единиц).

6 Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики

В результате прохождения данной практики обучающийся должен овладеть следующими общепрофессиональными и профессиональными компетенциями:

общепрофессиональными компетенциями:

- готовностью использовать знание различных теорий обучения, воспитания и развития, основных образовательных программ для обучающихся дошкольного, младшего школьного и подросткового возрастов (ОПК-4);
- готовностью организовывать различные виды деятельности: игровую, учебную, предметную, продуктивную, культурно-досуговую (ОПК-5);
- способностью организовать совместную деятельность и межличностное взаимодействие субъектов образовательной среды (ОПК-6);

профессиональными компетенциями:

- способностью осуществлять сбор и первичную обработку информации, результатов психологических наблюдений и диагностики (ПК-24).

В результате прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков студент должен:

знать:

- возрастные и индивидуальные особенности развития детей (ОПК-4);
- специфику воспитательной работы с детьми (ОПК-4);
- особенности формирования коллектива (ОПК-6);
- особенности организации и планирования педагогического процесса в ДОЛ (ОПК-5)
- основные методы диагностики детского коллектива (ПК-24);

уметь:

- разрешать конфликтные ситуации с учетом возрастных особенностей детей (ОПК-6);
- взаимодействовать с детьми и взрослыми (ОПК-6);
- устанавливать взаимоотношения с коллегами, участниками образовательного процесса (ОПК-6);

- составлять программу психологического наблюдения, апробировать ее (ПК-24);
- анализировать конкретные ситуации и устанавливать причинно-следственные связи психологических явлений (ОПК-4);
- планировать и проводить коллективно-творческие мероприятия (ОПК-5);

владеть:

- навыками анализа психолого-педагогической деятельности, рефлексии (ОПК-5, ПК-24);
- навыками участия в разработке и реализации различных воспитательных мероприятий в ДОЛ (ОПК-4, ОПК-6).

7 Структура и содержание практики

Общая трудоемкость практик составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

7.1 Структура практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы на практике, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля
1	2	3	4
1	Подготовительный этап	Прохождение инструктажа. Участие в установочной конференции. Получение направления на практику. Консультация у преподавателя (4 часа)	1. Участие в работе установочной конференции. 2. Инструктаж по ТБ. 3. Отметка о посещении установочной конференции. 4. Индивидуальный план прохождения практики
2	Производственный этап	Анализ плана работы детского оздоровительного лагеря. Составление плана работы отряда. Знакомство с индивидуальными особенностями каждого ребенка. Подбор диагностического инструментария. Проведение диагностических методик. Анализ результатов. Составление психологической характеристики детского коллектива. Разработка плана воспитательного мероприятия. Оформление дневника (170 часов)	1. План работы отряда 2. Протоколы методик диагностики детского коллектива. 3. Анализ результатов диагностики детского коллектива. 4. Психологическая характеристика детского коллектива. 5. План-конспект воспитательного мероприятия. 6. Дневник практики
3	Итоговый этап	Подготовка отчета. Самоанализ. Оформление документации. Подготовка выступления на конференции. Подготовка презентации (6 часов)	1. Отчетная документация 2. Выступление 3. Презентация

7.2 Содержание практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы на практике, включая самостоятельную работу студентов и трудо- емкость (в часах)	Формы текущего контроля
1	2	3	4
1	Подгото- вительный этап	Пройти инструктаж по ТБ. Принять участие в установочной конферен- ции, посвященной прохождению предстоя- щей практики. Взять направление на практику с места уче- бы. Проконсультироваться у преподавателя, от- ветственного за прохождение практики в случае возникновения затруднений с устройством на практику (4 часа)	1. Участие в работе установочной кон- ференции. 2. Инструктаж по ТБ. 3.Отметка о посе- щении установочной конференции. 4. Индивидуальный план прохождения практики
2	Производ- ственный этап	Изучить новые методические разработки и собрать методический материал для работы с отрядом. Изучив план работы детского оздорови- тельного лагеря составить перспективный план работы отряда (примерный перечень тех мероприятий, дел, которые вожатый хо- тел бы провести с детьми). Составить список отряда и ознакомиться с индивидуальными особенностями каждого ребенка. Подобрать 1-2 диагностические методики для определения особенностей детского коллектива. Проанализировать полученные результаты. Составить психолого-педагогическую ха- рактеристику детского коллектива. Провести воспитательное мероприятие, по- лучить оценку данного мероприятия от начальника лагеря. Вести дневник практики, в котором пред- ставлен самоанализ деятельности студента во время прохождения практики (170 часов)	1.План работы отря- да 2.Протоколы мето- дик диагностики детского коллекти- ва. 3.Анализ результа- тов диагностики детского коллекти- ва. 4. Психологическая характеристика дет- ского коллектива. 5.План-конспект воспитательного ме- роприятия. 6. Дневник практики
3	Итоговый этап	Подготовить отчет о пройденной практике. Сдать преподавателю, отвечающему за ор- ганизацию практики, всю необходимую до- кументацию. Принять участие в индивидуальном и кол- лективном (в рамках заключительной кон- ференции) анализе прошедшей практики и в обсуждении предложений относительно организации практики. Подготовить тематическое выступление на итоговой конференции (с презентацией)(6 часов)	1.Отчетная доку- ментация 2. Выступление 3. Презентация

8 Формы отчетности по практике

Подведение итогов практики осуществляется на итоговой конференции, в которой принимают участие руководитель практики и студенты.

Каждый студент выступает с сообщением по итогам практики, о содержании выполненной программы, самоанализе и самооценке деятельности, ее успешности, причинно-следственных связях; дает самооценку профессионально-личностного развития на данном этапе обучения, концентрирует внимание на перспективах своего дальнейшего развития.

Студенты-практиканты должны представить:

1. Дневник практики.
2. Заполненную путевку студента-практиканта с характеристикой, написанной начальником лагеря или руководителем смены и с оценкой.
3. Протоколы методик диагностики детского коллектива с анализом результатов.
4. Краткую психолого-педагогическую характеристику детского коллектива.
5. План работы отряда.
6. План-конспект воспитательного мероприятия.
7. Отчет о прохождении практики.
8. Презентацию.

Примерная схема отчета о прохождении практики:

- 1 Уровень реализации поставленных целей и задач.
2. Пути выполнения задач: работа с активом отряда; общественно-полезные дела отряда; система постоянных и временных поручений; формы индивидуальной работы; методика общения, методика дискуссий; реализация педагогики сотрудничества, новых форм работы.
3. Творческий педагогический поиск: найденные оригинальные приемы воспитания, формы организации летнего отдыха детей и труда подростков в современных условиях.
4. Трудности в организации работы с детьми.
5. Значение практики для личностного и профессионального развития студента.
6. Замечания и предложения по организации практики.

Заключительная оценка практики (зачет с оценкой) выставляется руководителем с учетом отзыва о студенте-практиканте, написанном начальником лагеря или руководителем смены и его оценкой, а также качества содержания и оформления документации. Практика оценивается – «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

9 Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся на практике

9.1 Паспорт фонда оценочных средств на практике

№ п/п	Наименование раздела (этапа) практики	Код компетенции	Форма контроля	План-график проведения контрольно-оценочных мероприятий
1.	Подготовительный этап	ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ПК-24	1. Участие в работе установочной конференции. 2. Инструктаж по ТБ. 3. Отметка о посещении установочной конфе-	До начала практики

			ренции. 4. Индивидуальный план прохождения практики	
2.	Производственный этап	ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ПК-24	1. План работы отряда 2. Протоколы методик диагностики детского коллектива. 3. Анализ результатов диагностики детского коллектива. 4. Психологическая характеристика детского коллектива. 5. План-конспект воспитательного мероприятия. 6. Дневник практики	1-4 неделя практики
3.	Итоговый этап	ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ПК-24	1. Отчетная документация 2. Выступление 3. Презентация	неделя после практики

9.2 Оценочные средства по практике

Фонд оценочных средств для проведения итогового контроля обучающихся по практике включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения программы практики;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций;
- контрольно-измерительные материалы в виде типовых заданий или иных материалов, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения программы практики;
- методику оценивания результатов практики.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения программы практики

Наименование компетенций	Измеряемые образовательные результаты (дескрипторы)	Этапы формирования	Задание практики	Отчетные материалы
ОПК-4	– разрабатывает план-конспект воспитательного мероприятия для детей и подростков	Пороговый	Разработка плана-конспекта воспитательного мероприятия	Конспект воспитательного мероприятия
ОПК-5	– составляет план работы отряда		Составление плана работы отряда	План работы отряда
ОПК-6	– ведет дневник практики		Ведение дневника практики	Дневник практики

ПК-24	– осуществляет диагностику детского коллектива; – составляет психолого-педагогическую характеристику детского коллектива; – составляет отчет о практике		Диагностика детского коллектива Составление психолого-педагогической характеристики детского коллектива Анализ своей деятельности во время практики	Результаты диагностики детского коллектива Психолого-педагогическая характеристика детского коллектива Отчет по практике
ОПК-4	– анализирует структуру, особенности, достоинства и недостатки проведенного воспитательного мероприятия	Базовый	Разработка, проведение и самоанализ воспитательных мероприятий	Конспект воспитательного мероприятия и самоанализ, представленный в дневнике практики
ОПК-5	– вносит изменения в план работы отряда на основе анализа изменений в жизнедеятельности детского коллектива; – анализирует эффективность взаимодействия с детьми во время реализации плана работы отряда		Реализация плана работы отряда с учетом внесенных изменений	План работы отряда
ОПК-6	– обосновывает методы организация совместной деятельности и межличностного взаимодействия субъектов образовательной среды в дневнике практики		Ведение дневника практики	Дневник практики
ПК-24	– обосновывает выбор психодиагностических методик для диагностики детского коллектива; – учитывает результаты проведенной диагностической работы при составлении психолого-педагогической характеристики детского коллектива; – грамотно анализирует выполнение своей профессиональной деятельности во время прохождения практики		Диагностика детского коллектива Составление психолого-педагогической характеристики детского коллектива Анализ своей деятельности во время практики	Результаты диагностики детского коллектива Психолого-педагогическая характеристика детского коллектива Отчет по практике
ОПК-4	– ориентируется в кри-	Повы-	Разработка, прове-	План работы от-

	териях оценки воспитательного мероприятия; – обоснованно формулирует достоинства и недостатки своей деятельности по составлению, реализации и анализу воспитательного мероприятия; – проявляет творческие способности и использует нестандартные формы при проведении воспитательного мероприятия	шенный	дение и самоанализ воспитательных мероприятий	ряда Конспект воспитательного мероприятия и самоанализ, представленный в дневнике практики
ОПК-5	– критически оценивает план работы отряда с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей; – организует эффективное взаимодействие с детьми; – предлагает способы разрешения конфликтов		Самоанализ плана работы отряда с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей	План работы отряда Дневник практики
ОПК-6	– критически оценивает применяемые им способы межличностного взаимодействия и методы организации совместной деятельности; – предлагает способы сплочения детского коллектива		Ведение дневника практики с самоанализом	Дневник практики
ПК-24	– оценивает возможности психодиагностических методик для психолого-педагогической характеристики детского коллектива; – обосновывает выводы, представленные в психолого-педагогической характеристике детского коллектива, результатами проведенной диагностической работы; – критически анализирует свою деятельность при составлении отчета		Диагностика детского коллектива Составление психолого-педагогической характеристики детского коллектива Анализ своей деятельности во время практики	Результаты диагностики детского коллектива Психолого-педагогическая характеристика детского коллектива Отчет по практике

Порядок оценки уровня приобретенных компетенций при прохождении практики

Руководитель практики оценивает результаты прохождения практики студентом, руководствуясь Положением о рейтинговой оценке качества знаний студентов ЧГПУ им. И. Я. Яковлева и правилом начисления баллов за практику.

Рейтинг студента по практике рассчитывается путем накопления баллов и приведения их к традиционной шкале оценок.

Основные критерии оценки результатов практики:

а) готовность к прохождению практики (прохождение инструктажа по технике безопасности и др.);

б) степень выполнения программы практики (своевременное выполнение заданий практики в соответствии с индивидуальным планом прохождения практики, ориентация на решение поставленных задач);

в) полнота представленной отчетной документации по итогам практики, соответствие программе практики;

г) своевременное представление отчетной документации, качество оформления отчета;

д) характеристика, данная обучающемуся руководителем практики в организации;

е) публичная защита отчета.

Результаты практики могут быть оценены максимальным рейтинговым баллом – 100.

Правило начисления баллов за практику

Содержание работ	Правило начисления баллов	Максимальный балл по виду работ
Участие в установочной конференции	Участвовал в установочной конференции	2
Прохождение инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, правилами внутреннего распорядка в организации	Готовность к прохождению практики (прохождение инструктажа по технике безопасности и др.);	2
Самоанализ проводимых мероприятий	Дневник практики оформлен верно. Записи велись регулярно.	8
Анализ психолого-педагогических ситуаций в отряде	В записях представлен анализ ситуаций, с которыми встречался вожатый и самоанализ проведенных мероприятий	4
Диагностическая работа с отрядом	Проведены методики диагностики детского коллектива	6
Составление протоколов методик диагностики детского коллектива с анализом результатов	Анализ проведен грамотно и на его основе возможно составление коррекционной программы.	8
Конспект мероприятия (зачетного)	Конспект мероприятия подготовлен своевременно и согла-	8

Уровень проведения	сован руководителем практики.	
Оценка работы	Уровень проведения мероприятия высокий. Оценка рефлексии проведенного мероприятия, самостоятельная оценка проведенной работы (видит недочеты и ориентирован на их исправление - не видит ошибок и не может наладить контакт с детьми)	8 8
Оформление психолого-педагогической характеристики детского коллектива	Характеристика оформлена в соответствии с требованиями. Обоснована необходимость применения выбранных диагностических методик. Грамотно составлен анализ примененных методик	8
Оценка своевременности представления комплекта отчетной документации на кафедру (не позднее трех дней после окончания практики).	Отчетная документация представлена в срок	12
Оценка качества и полноты представленной отчетной документации, в частности качества записей в дневнике практики.	Документация представлена в полном объеме, замечаний по ее оформлению и содержанию нет.	12
Характеристика, данная обучающемуся руководителем ДОЛ	Отзыв руководителя ДОЛ положительный	10
Выступление на итоговой конференции.	Выступление составлено грамотно. Стиль изложения научный. В выступлении проанализированы сильные и слабые стороны организации практики и выполнения заданий по практике	2
Составление и показ презентации	Выступление сопровождается грамотно составленной презентацией	2
Итого		100 баллов

Уровень сформированности компетенций по практике определяется по рейтинговой системе оценивания знаний обучающихся.

Соответствие между 100-балльной шкалой и стандартной 5-балльной шкалой

100-балльная шкала	5-балльная шкала	Критерии оценивания
91-100 баллов	«5» (отлично)	1. Студент в срок и в полном объеме выполнил программу практики, проявив при этом творческий подход, самостоятельность и инициативу. 2. Отчетная документация представлена в срок, в полном

		объеме, замечаний по ее оформлению и содержанию нет. Отзыв руководителя ДОЛ положительный. 3. Отчетные материалы показывают понимание студентами целей, задач, содержания и основных направлений деятельности вожатого
76-90 баллов	«4» (хорошо)	1. Студент в срок, в полном объеме выполнил программу практики, проявив при этом творческий подход, самостоятельность и инициативу. 2. Отчетная документация представлена в полном объеме с незначительным нарушением сроков, замечания по ее оформлению и содержанию незначительны. Отзыв руководителя ДОЛ положительный. 3. Отчетные материалы показывает понимание студентами целей, задач, содержания и основных направлений деятельности вожатого
60-75 баллов	«3» (удовлетворительно)	1. Студент в срок, но не в полном объеме выполнил программу практики. 2. Отчетная документация представлена с незначительным нарушением, в срок, в полном объеме, замечания по ее оформлению и содержанию не значительны. 3. Отзыв руководителя ДОЛ положительный
ниже 60 баллов	«2» (неудовлетворительно)	1. Студент не выполнил программу практики. 2. Отчетная документация не представлена. 3. Отзыв руководителя ДОЛ отрицательный

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

а) основная литература:

1. Вайндорф-Сысоева, М. Е. Организация летнего отдыха детей и подростков : учеб. пособие для вузов / М. Е. Вайндорф-Сысоева. – Москва : Юрайт, 2017. – 160 с.
2. Леснов, А. А. Организация воспитательной работы в детском оздоровительном лагере : учеб. пособие / А. А. Леснов, В. П. Ковалев. – Чебоксары : Чуваш. гос. пед. ун-т, 2015. – 99 с.
3. Мандель, Б. Р. Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса : учеб. пособие / Б. Р. Мандель. – Москва : Вуз. учеб. : ИНФРА-М, 2017. – 152 с.
4. Организация летнего отдыха детей : учеб. пособие / сост. Т. В. Осокина, Д. В. Ефимов. – Чебоксары : Чуваш. гос. пед. ун-т, 2017. – 130 с.

б) дополнительная литература:

1. Асанова И. М. Организация культурно-досуговой деятельности : учебник / И. М. Асанова, С. О. Дерябина, В. В. Игнатьева. – Москва : Академия, 2012. – 192 с.
2. Велиева, С. В. Программы тренингов преодоления кризисных состояний : учеб.-метод. пособие / С. В. Велиева. – Чебоксары : Чуваш. гос. пед. ун-т, 2013. – 60 с.
3. Итоги инструктивно-методических сборов студентов психолого-педагогического факультета : учеб.-метод. пособие / сост. Т. В. Петрова. – Чебоксары : ЧГПУ, 2012. – 67 с.

в) Интернет-ресурсы:

- <http://psy.piter.com/> – Психпортал – столица сетевой психологии
<http://psytests.org/test.html> – Каталог психологических тестов
<http://xn--80admnw0a7d0a.xn--p1ai/> – ЯВожатый

<http://mif.vspu.ru/books/pedagog2/> – Начинающему водителю
<https://summercamp.ru/> – Электронная библиотека (методички)

11 Информационные технологии, используемые на практике

При проведении практики по получению первичных профессиональных умений и навыков используются следующие информационные технологии:

- 1) персональный компьютер с установленным на нем программным обеспечением (системные программы, прикладные программы);
- 2) глобальная компьютерная сеть Интернет;
- 3) электронная почта, списки рассылки, группы новостей, чат;
- 4) поисковые системы;
- 5) образовательные электронные издания (распространяемые в компьютерных сетях, записанные на CD-ROM).

Перечень программного обеспечения Интернет-ресурсы

1. ОС Windows 7. Профессиональная 64bit;
2. Office Standard 2010 Russian (Подписка для вузов DreamSpark, ООО «Софт Лайн Трейд»);
3. KasperskyEndpointSecurity для бизнеса.

12 Материально-техническая база практики

Для проведения практики имеется следующее материально-техническое обеспечение: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещение для самостоятельной работы обучающихся с возможностью подключения к сети Интернет и доступом к электронной информационно-образовательной среде ЧПУ им. И.Я Яковлева; компьютерный класс, ноутбук, проектор, экран, акустическая система (колонки для ноутбука).

Базами практики являются организации, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки и которые обеспечены необходимыми условиями для проведения практики.

Материально-техническая база образовательных организаций, в которых реализуется программа практики, соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников организаций.

**ОБЯЗАННОСТИ ПРАКТИКАНТА
В ПЕРИОД ПРАКТИКИ****1. Практикант обязан:**

- подчиняться правилам внутреннего распорядка лагеря (зоны отдыха), распоряжениям администрации, руководителя практики;
- постоянно находиться с детьми и отвечать за их жизнь и здоровье;
- своевременно выполнять все запланированные и задуманные дела в своем отряде (команде, группе);
- присутствовать на педсоветах педколлектива лагеря;
- заниматься самовоспитанием, совершенствовать педагогические умения в условиях летнего отдыха детей, развивать культуру общения и речи;
- своевременно и аккуратно вести педагогический дневник и предоставлять всю требуемую отчетность по практике групповому руководителю (методисту) и администрации лагеря;
- не покидать территорию лагеря (зоны отдыха) без уведомления об этом руководства;
- не оставлять детей одних у водоемов, туристических стоянках, в любом другом месте вне территории лагеря (зоны отдыха).

2. В случае нарушения дисциплины и невыполнения своих обязанностей практикант может быть отстранен от прохождения практики.

3. Практикант, не выполнивший программу практики, не переводится на следующий курс и не допускается к экзаменам.

4. Практикант имеет право:

- принимать активное участие в деятельности педагогического коллектива лагеря, выступать на педсоветах, выдвигать самостоятельные решения;
- отказаться от выполнения непедagogических видов работы (работа на кухне (вне дежурства), в подсобном хозяйстве и другие вспомогательные виды работы);
- обратиться за помощью к администрации и руководителю практики.

ПАМЯТКА

1. Постарайся узнать о районе расположения лагеря: природные условия, экономику и культуру района, историю лагеря, его традиции.
2. Узнай возраст детей, с которыми тебе предстоит работать.
3. Подготовь педагогическую копилку, библиотечку для чтения, вырезки из газет и журналов, выписки из книг с описаниями различных видов работы с детьми, сборники песен, пособия по организации детских игр, рисунки, кроссворды, загадки, викторины, сценарии.
4. Возьми с собой спортивный костюм, удобную обувь, предметы личной гигиены.
5. Заведи тетрадь для записи возникающих вопросов, наблюдений и замечаний.
6. Помни правила дорожного движения и правила поведения на транспорте при перевозке детей.
7. В пути, на переправе через реки, в походах, у костров, при купании, солнечных процедурах, в процессе трудовой деятельности обеспечить условия, исключающие возможность каких-либо травм.
8. Ты должен знать в любое время, где находится каждый вверенный тебе ребенок!

ЗАПОВЕДИ

1. Четко знай цель своей работы со всеми детьми и каждым в отдельности.
2. Не злоупотребляй правом приказывать: просьбу всегда легче и приятнее выполнять.
3. Подходи к личности ребят с оптимистической гипотезой, даже с риском ошибиться.
4. Ребята должны знать, что твои действия и даже голос продиктованы дружелюбием.
5. Работая с ребятами, чаще вспоминай, каким был ты сам в их возрасте: тебе легче будет их понять.
6. Работай без крика и мелких придирок. Крик болезненно действует на ребят, раздражает, вызывает у них негативизм.
7. Знай о ребятах все, но в нужный момент умей кое-что не расслышать, не заметить, не понять.
8. Не столько оберегай ребят от дурного, сколько учи его сопротивляться.
9. Учись сотрудничать с детьми, а не командовать ими.
10. Не подменяй детский актив и не подавляй детскую инициативу.
11. БУДЬ СЧАСТЛИВ! И ПУСТЬ РЕБЯТА ВИДЯТ ЭТО!

Характеристика детского коллектива

1. *Общие сведения о коллективе и история его формирования* (количество детей, из них, мальчиков и девочек, возрастной состав, время возникновения, были ли дети знакомы друг с другом ранее, социальный портрет детей и т.д.).

2. *Содержите и характер деятельности.*

Дисциплина при проведении мероприятий.

Интерес к современным политическим событиям, музыке, искусству, литературе, спорту, коллекционированию и т. д.

3. *Организация коллектива.*

Актив; лидер /лидеры и его /их работа; характеристика активистов (их инициативность, самостоятельность и настойчивость, требовательность к себе и другим, авторитет среди товарищей и его основа, организаторские способности, забота об отдельных членах коллектива, отношение к общественному мнению, положение в системе межличностных отношений).

Наличие в коллективе неофициальных вожakov и причины их влияния на весь коллектив, отношение к ним актива; наличие «отверженных», причины отвержения и возможные пути изменения отношения к ним товарищей.

Взаимоотношения внутри коллектива: степень сплоченности; ценностно-ориентационное единство, проявления взаимной требовательности, чуткости, дружеской заботы, взаимопомощи, гуманизма, уважения, коллективизма; наличие или отсутствие группировок, их внутренняя основа и степень заинтересованности в общих делах; критика и самокритика в коллективе; особенности взаимоотношений между мальчиками и девочками; проявления товарищества и дружбы между отдельными детьми, внутренняя основа этих отношений; эмоциональное «благополучие» и «неблагополучие» отдельных детей.

4. *Анализ конкретных примеров влияния коллектива на личность, того или иного ребенка и личности на коллектив.*

5. *Общие выводы.*

Уровень развития коллектива. Как менялся коллектив в течение смены? Какие конкретные признаки свидетельствуют об изменении коллектива?

Характер общего эмоционального климата в коллективе: бодрый, жизнерадостный, инертный, напряженно-нервный и т.д.

Дисциплинированность.

Определение основных недостатков в организации жизни коллектива и конфликтов среди его членов, пути их преодоления.

**Примерный план составления сообщения
для выступления на итоговой конференции**

1. Информация об учреждении: название, цель, задачи, направления работы.
2. Практические навыки, которыми овладели на практике (рассказать о конкретных примерах).
3. Возникшие в ходе прохождения практики трудности.
4. Оценка эффективности собственной самостоятельной деятельности.
5. Выводы, рекомендации и пожелания.